

Jóvenes ahora, ancianos mañana

¿Qué aprenderemos en esta sesión?

Aprenderemos a...

- Reconocer que los trabajadores dependientes aportan a la ONP o AFP.
- Identificar los sistemas previsionales y sus características.



1. Observa las imágenes y responde a las siguientes preguntas de manera oral:



a. ¿Qué diferencias encuentras entre las dos imágenes?

b. ¿Hay alguna forma de asegurar una vida tranquila durante la tercera edad?

c. ¿Cómo se puede ahorrar para tener una vejez digna?

¿Cuál será el propósito de la sesión del día de hoy?

El día de hoy nuestro propósito es _____

El propósito de la sesión es identificar los tipos de sistemas previsionales y sus características para proyectarnos a una vejez digna.



2. En grupo lean el texto y desarrollen las actividades siguientes:

Ahorra de joven para disfrutar cuando seas adulto mayor

El ser humano pasa por distintas etapas de desarrollo. Los niños, las niñas y adolescentes son protegidos por sus padres y madres hasta que alcancen una madurez física, emocional y financiera. Los jóvenes y adultos se protegen debido a su trabajo, sin embargo esta condición no es permanente. Llega un momento en que las fuerzas físicas no son las mismas y el ser humano debe descansar, ya que ha trabajado durante gran parte de su vida. Esta etapa es llamada ancianidad o tercera edad.

Durante este periodo la vida adquiere un matiz diferente; es momento de disfrutar de todo lo que se adquirió con esfuerzo durante la juventud y adultez, de compartir con los nietos, desarrollar actividades acorde a nuestras fuerzas y a la gran experiencia que se ha adquirido, pero para llegar a esa tranquilidad se debió actuar de manera responsable y haber contribuido a un fondo previsional.

Dentro de la legislación peruana, se establece dos regímenes previsionales para trabajadores dependientes; El Sistema Nacional de Pensiones (SNP) y el Sistema Privado de Pensiones (SPP). La jubilación es el nombre que recibe el acto administrativo por el que un trabajador "activo", ya sea por cuenta propia o dependiente de una empresa, pasa a una situación "pasiva" o de inactividad laboral. Si la persona estuvo afiliada al sistema de pensiones puede acceder a una retribución mensual que le permita llevar una vida decorosa.

El aporte previsional para pensiones es un monto de dinero que, de acuerdo a la ley, constituye un porcentaje de la remuneración que se cotiza a una institución — que puede ser la Oficina de Normalización Previsional (ONP) o la Administradora de Fondo de Pensiones (AFP)— con el propósito de contar con fondos para la jubilación y pensiones de invalidez o sobrevivencia.

El Sistema Nacional de Pensiones – SNP

El SNP es un sistema de reparto, el cual tiene como característica los aportes de los trabajadores, correspondiente al 13% de los salarios, forman parte de un fondo que sirve para pagar las pensiones de los aportantes, cuando corresponda. En la actualidad, este sistema es administrado por la Oficina de Normalización Previsional (ONP). Se requiere 20 años de aportes y 65 años de edad para obtener al menos una pensión mínima. Para una pensión máxima, se requiere cerca de 34 años de aporte, y la edad legal para acceder a una jubilación.

El Sistema Privado de Pensiones- SPP

El SPP es un sistema de capitalización individual, donde el trabajador se afilia a una AFP y tiene una cuenta personal en la que realiza los aportes. Esto equivale a un porcentaje cercano al 13% del salario, a lo largo de su vida laboral, de ese porcentaje 10% va a su cuenta individual de capitalización, el resto se reparte entre un seguro, que pagará los gastos de sepelio y contribuirá a su seguro de desempleo por discapacidad, y lo que la AFP cobra por administrar sus fondos.

El afiliado mantiene esa cuenta y los aportes que se realizan en ella solo sirven para calcular su pensión en la AFP (ahorro previsional) más la rentabilidad (o ganancia) generada por las inversiones que hace la AFP. Por lo cual, se entiende que a mayor tiempo de aporte, se logrará un mayor ahorro previsional, una mayor rentabilidad, lo que redundará en un mayor monto de pensión.

Tres razones de por qué es importante el aporte previsional

- Mientras recibamos una pensión, contaremos también con la cobertura de un seguro de salud, por lo que en caso de enfermedad podremos atendernos en la institución de salud respectiva.
- Durante el período que pagamos nuestro aporte, además, gozamos de un seguro que cubre invalidez, pensión de sobrevivencia en casos de fallecimiento del titular y gastos de sepelio.
- Para tener la seguridad de que contaremos con una pensión que nos permita cubrir nuestros gastos cuando dejemos de ser trabajadores activos.

Adaptado: <http://gestion.pe/tu-dinero/diferencias-entre-afp-y-onp-como-decidir-2148415>

- a. Presenten la información leída a través de un noticiero escolar. Guíense de los pasos siguientes:
 - Elijan un nombre al noticiero.
 - Elijan a los(as) conductores(as) del noticiero.
 - Decidan al o a la que va a representar a la ONP y a la AFP.
 - Elaboren el saludo y despedida.
 - Diseñen la presentación de los titulares.
 - Organicen el desarrollo de la notas.
 - Diseñen una presentación corta de los o las representantes de la ONP y AFP.
 - Elaboren preguntas para ambos(as) representantes.
 - Establezcan los tiempos por preguntas para cada representantes.
 - Organicen la estructura del noticiero: inicio, spot publicitario, presentación de los(as) entrevistados(as).
 - Los(as) entrevistados(as) deben dar mensajes claros y precisos.
 - La entrevista debe durar un máximo de 05 minutos.
 - Finalmente, imaginen que es un programa televisivo en vivo y el publico puede llamar hacer preguntas. Elijan a los(as) que van a representar al público y realizar preguntas a los(as) entrevistados(as) en relación a la ONP y AFP. Se recomienda elaborar preguntas coherentes.

3. En equipo analicen la siguiente infografía y debatan acerca de los montos de pensiones que recibirían si se jubilarían a los 40, 45 y 65 años en cada sistema de pensiones. Y, si con estos montos estarían satisfechos(as); además de plantear acciones para cambiar dicha situación.



SEPA CUÁNTO RECIBE EN CADA SISTEMA DE PENSIONES

Depende de la rentabilidad de las AFP.



Si un trabajador de 25 años de edad empieza a laborar hoy con un sueldo de 600 soles, su pensión esperada en cada sistema previsional sería la siguiente:

Aporte continuo del trabajador por:

15 años

(40 años de edad)

20 años

(45 años de edad)

40 años

(65 años de edad)

SPP

S/. **513**

ONP

Ninguna

S/. **484**

(415 + G)

S/. **801**

S/. **700**

(600 + G)

En **ONP** se entrega al pensionista 14 sueldos al año (1 sueldo por mes y 2 gratificaciones: julio y diciembre). Para efectos de comparación en el ejemplo, el Sistema Privado de Pensiones (**SPP**) contabiliza doce meses en cada sistema. **G: Gratificación.**

Adaptado: <http://www.asociacionafp.com.pe/>

¿Cómo aplicamos lo aprendido

en la vida cotidiana?

1. Comparte tu Plan de Vida y la organización de tu agenda personal para lograr tus metas.
2. En familia, elaboren su Plan de Vida Familiar de acuerdo al formato siguiente:

ÁREA FAMILIAR	META	IMPORTANCIA	ACCIONES	RECURSOS Y/O HABILIDADES	PERSONA DE APOYO
Corto plazo: _____					
Mediano plazo: _____					
Largo plazo: _____					
ÁREA ACADÉMICA	META	IMPORTANCIA	ACCIONES	RECURSOS Y/O HABILIDADES	PERSONA DE APOYO
Corto plazo: _____					
Mediano plazo: _____					
Largo plazo: _____					
ÁREA FINANCIERA	META	IMPORTANCIA	ACCIONES	RECURSOS Y/O HABILIDADES	PERSONA DE APOYO
Corto plazo: _____					
Mediano plazo: _____					
Largo plazo: _____					

3. En familia elaboren el presupuesto familiar de acuerdo al formato siguiente:

META	
INGRESOS	MONTO
a.	
EGRESOS	
a.	
SALDO TOTAL (Ingresos - Egresos)	

4. Explica a tus familiares lo siguiente:
 - La importancia y tipos de tributos.
 - La importancia de contar con un fondo previsional para la vejez.
 - Las diferencias entre el sistema público y privado.

¿Qué y cómo aprendimos en esta unidad?

1. Marca por qué es importante un Plan de Vida:
 - a. Es la mejor manera de establecer solo una meta financiera.
 - b. Ayuda a tener una visión clara de cómo se desea el futuro personal.
 - c. No es útil si no se lleva una agenda personal.

2. Coloca (V) verdadero o (F) falso a las siguientes afirmaciones:
 - () La agenda personal te permite organizar las tareas y optimizar el tiempo.
 - () El Curriculum Vitae es el documento que te permite postular a un trabajo
 - () Para alcanzar las metas grupales es importante trabajar solos

3. Marca la alternativa correcta con relación al presupuesto
 - a. El presupuesto solo se prepara para las empresas.
 - b. El presupuesto es una herramienta para administrar ingresos y egresos.
 - c. El presupuesto necesita de mucha constancia y organización para cumplirse.

4. Si en tu presupuesto personal tuvieras un saldo de dinero ¿Qué harías con él? Justifica tu respuesta.

5. Señala dos actitudes que debe tener toda persona que trabaja en equipo para lograr la meta.

6. Completa el cuadro comparativo sobre los dos regímenes previsionales de jubilación.

Características	SNP	SPP
Concepto		
Sistema		
Aporte		

7. ¿Cuál es el impuesto más recurrente en nuestra vida diaria y cómo podemos comprobar que se está cumpliendo con pagarlo?

8. Calcula el pago que se debe realizar en el caso siguiente:
 - a. La familia Torres acuden a un restaurante por el cumpleaños de su hija menor y consumen S/. 50.00 en pollo, S/. 30.00 de torta, S/. 8.00 de gaseosa. ¿Cuánto debe pagar si solo en el pollo está incluido el IGV?